



HEJIAN

**2019年企业社会责任暨
环境信息公开书**

和舰芯片制造(苏州)股份有限公司

1. 公司简介：

1.1 企业概况：和舰科技（2018/6更名为和舰芯片制造（苏州）股份有限公司）位于苏州工业园区三期，厂址在苏州工业园区星华街333号，于2001年11月申请设立，2003年6月正式投产，建设两条8寸晶圆生产线，自动化产设备符合国际SEMI安全设计标准，目前有0.18um /0.15um / 0.13um等先进的工艺技术，年产能92.4万片，产品良率达到晶圆专业工厂水平，总投资金额超过13亿美元，并将上、下游产业引进苏州工业园区，使集成电路产业在苏州工业园区形成群聚产业链。2004年3月成为中国半导体协会会员，2005年8月加入中国硅知识产权产业联盟，并与上海交通大学、西安交通大学、电子科技大学等多家国内名校签署校企合作协议。

1.2 法人代表：洪嘉聪

1.3 组织机构代码：91320594732513557J

1.4 联系方式：0512-65931299

1.5 员工人数：2260人

1.6 产品应用：主要用于液晶显示驱动、消费电子产品、通讯电子产品、智能卡等

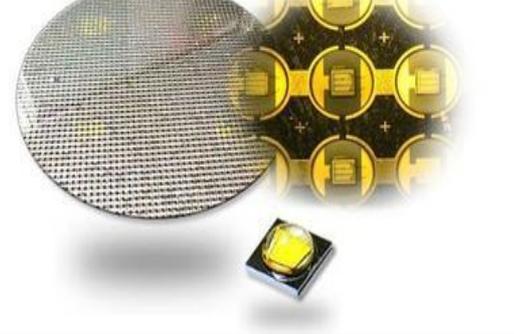
1.7 企业特色：技术含量高、建设规格高、人员素质高、环保标准高、安全水平高

1.8 文康活动：公司与工会经常合作举办各类活动，激励同仁士气，凝聚向心力

公司外观



晶圆产品



2. 企业文化:

2.1 务实: 不夸大, 不造假, 不争功, 不诿过

- 公司强调务实工作, 以科学方法做事, 实事求是

2.2 诚信: 诚信处事, 杜绝谄媚阿谀

- 公司强调诚信处事, 重承诺

2.3 纪律: 为所当为, 严格规范自我行为并影响同仁共同遵守

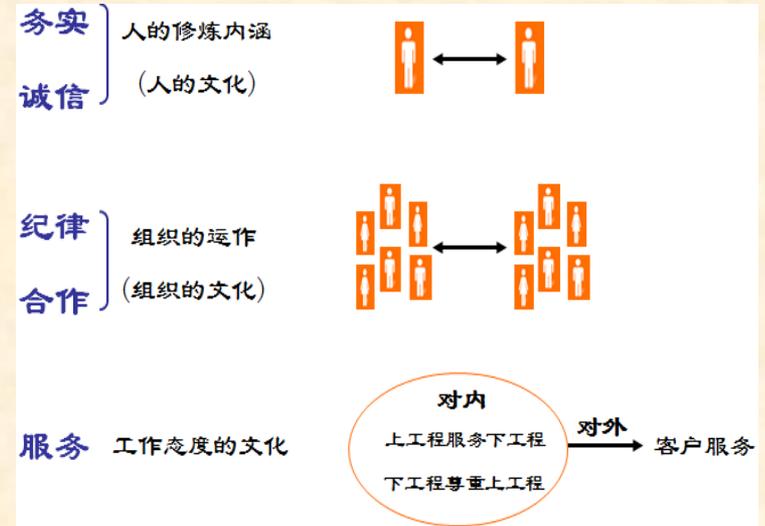
- 晶圆代工制造, 需完成一连串精密的加工程序, 工艺制作需近乎百分百的精确, 因此纪律为晶圆代生产先决条件

2.4 合作: 发挥个人潜力, 创造团队绩效

- 晶圆制造强调合作, 任何环节均需要部门间紧密配合, 才能达成客户 最大满意度

2.5 服务: 以客为尊, 专业服务, 落实客户, 导向政策

- 和舰强调客户服务, 不只达成外部客户的满意, 内部上下工程间亦要求达到最大满意度



3. 企业环境信息公开：

3.1 信息公开：和舰芯片制造（苏州）股份有限公司自2013年起，响应苏州园区环保局号召，主动参与环保局推动环境信息公开活动，每年透过园区环保局及公司对外网站发布

3.2 环境信访：公司北面与居民小区仅隔一条现代大道，若有居民反应对公司的环境疑虑，都会立即主动配合环保局调查或提供运转监测数据，透过园区环保局协助澄清；同时也与小区居委会建立起良好的互动沟通渠道

3.3 环境评级：2019年1月起实行《江苏省企业环保信用评价暂行办法》，评分规则发生很大变化，因规则规定1年内无违规才可加分，目前评级未满1年，暂为蓝色

COD&NH3-N实时数据

序号	监测点位	监测项目	监测方式	监测频次	标准值下限	标准值上限
1	设施排污口	COD	自动监测	连续监测/次		500 mg/l
2		氨氮	自动监测	连续监测/次		45 mg/l

序号	监测点位	监测时间	监测项目	监测值	标准值下限	标准值上限	数据状态
1	设施排污口	2018-08-01 23	化学需氧量	57.00 mg/l		500 mg/l	正常
2	设施排污口	2018-08-01 22	化学需氧量	47.66 mg/l		500 mg/l	正常
3	设施排污口	2018-08-01 21	化学需氧量	44.30 mg/l		500 mg/l	正常
4	设施排污口	2018-08-01 20	化学需氧量	46.05 mg/l		500 mg/l	正常
5	设施排污口	2018-08-01 19	化学需氧量	46.80 mg/l		500 mg/l	正常
6	设施排污口	2018-08-01 18	化学需氧量	45.54 mg/l		500 mg/l	正常
7	设施排污口	2018-08-01 17	化学需氧量	45.00 mg/l		500 mg/l	正常

每月委外检测数据均合格

序号	监测点位	监测项目	监测方式	监测频次	标准值下限	标准值上限
1	设施排污口	pH值	手动监测	月/次	6	9
2		悬浮物(SS)	手动监测	月/次		400
3		总磷	手动监测	月/次		70 mg/l
4		氯化物(Cl)	手动监测	月/次		20
5		石油类	手动监测	月/次		20
6		总铜	手动监测	月/次		8 mg/l
7		挥发酚	手动监测	月/次		2
8		广东噪声监测点1	Leq	手动监测	季/次	

序号	监测点位	监测时间	监测项目	监测值	标准值下限	标准值上限	数据状态	超标倍数	备注说明	污染物排
1	设施排污口	2018-09-04 10	pH值	6.90	6	9	正常			稳定排

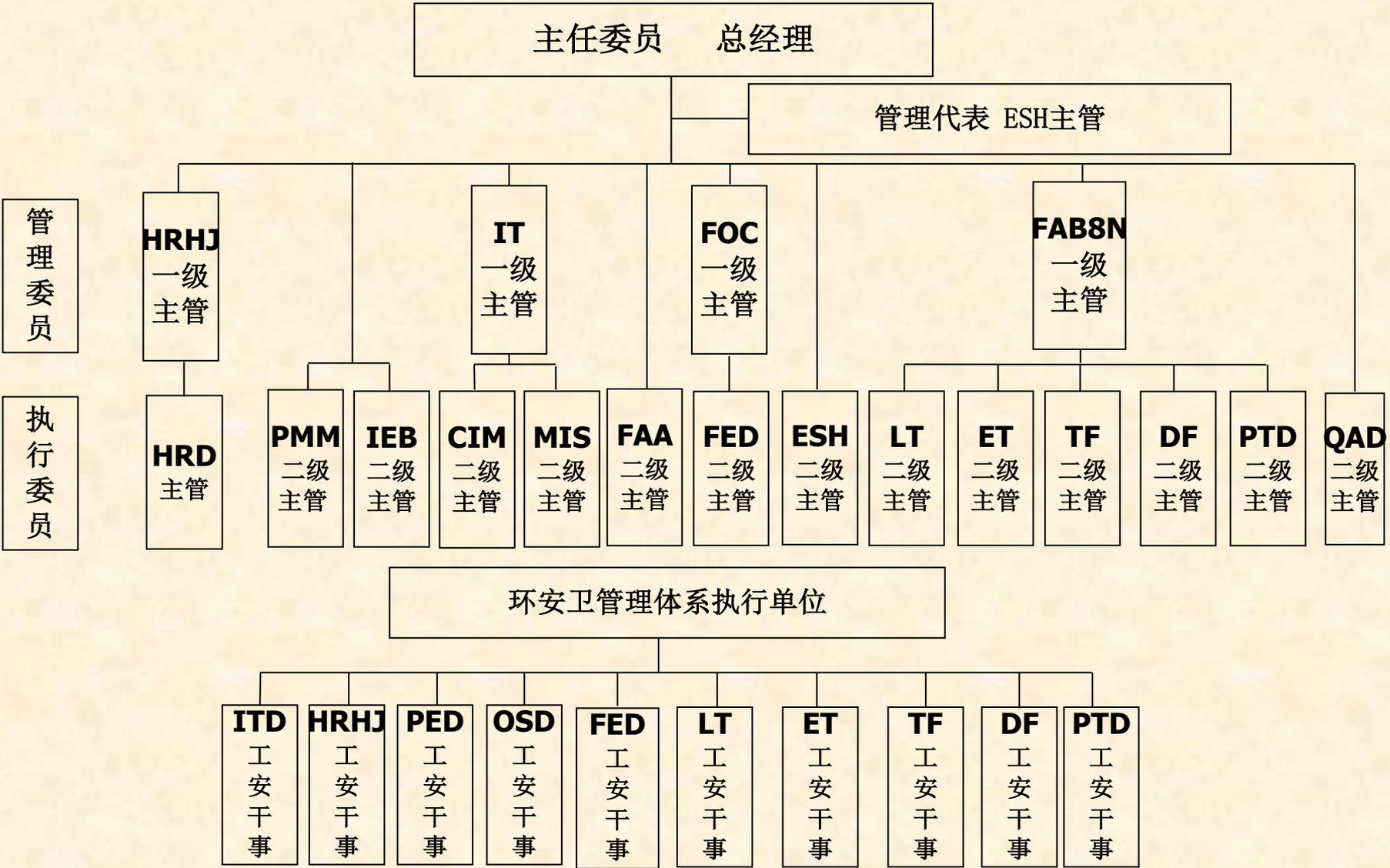
企业外部网站公布环境信息

年份	文件名称	文件图标
2013	2013年企业社会责任暨环境信息公开报告.pdf	
2014	2014年企业社会责任暨环境信息公开报告.pdf	
2015	2015年企业社会责任暨环境信息公开报告.pdf	
2016	2016年企业社会责任暨环境信息公开报告.pdf	

二、和舰科技基本环保信息
环境保护基本状况

※ 和舰2015年列入废水国控企业，废水COD&NH3-N每小时监测数据及每月委托检测（资质公司）数据公布于江苏省环保厅网站平台 <http://218.94.78.61:8080/newPub/web/home.htm>

4. 企业环境管理组织架构图



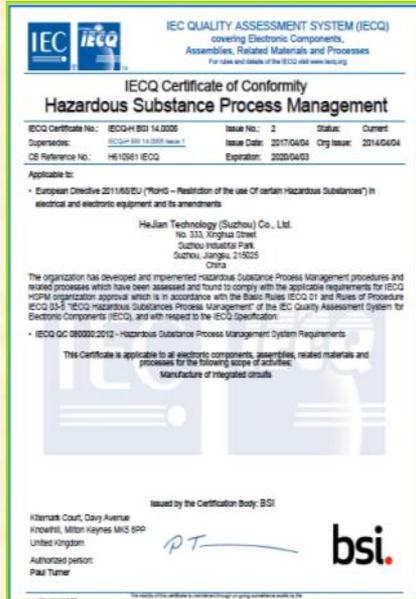
- 管理委员职责：参与公司重要环保政策、计划之研讨与监督管理事务之执行成效
- 执行委员职责：提供拟定环保政策、计划之执行面意见与执行相关管理事务

5. 优良的环境绩效

- 5.1 政府评价：多次获得环保先进、生态建设奖项，2013~2016年苏州市环境信用评价“绿色”
- 5.2 外部认证：ISO14001环境管理体系、ISO14064温室气体盘查、QC080000有害物质过程管理
- 5.3 排污品质：无设施异常排放、无环境污染事件、无监测超标记录、各项污染物排放监测浓度均远低于法规限值、环保局监控联网达标率100%
- 5.4 社会责任：持续排污减量、节能、水回收、地球日植树、环保公益、参访交流、环境信息公开等



ISO14001证书



QC080000证书



ISO14064证书



清洁生产认证

6. 环保宣言及投资：

6.1 环保理念：

- 秉持污染预防、以人为本，从设计、采购、施工、验收到工厂运转，都以环保法规为基本要求，以清洁生产和零灾害为本公司的社会责任

6.2 环保政策：

- 完善污染控制设计、符合或超越国家法令及国家公约，发展绿色企业
- 落实环境管理系统，全力维护环境绩效之持续改善
- 强化减废及污染预防，善用与回收资源，做到绿色设计与生产
- 推广环境教育，提升环保理念，确保各级人员善尽环境保护之职责

6.3 环保投资：

- 历年包含污染防治、减废、节能、节水等，投资超3亿人民币

类别	项次	项目	投资额(人民币)
污染防治	1	废气现场预处理设备	2.36亿元
	2	酸碱废气中央处理系统	
	3	有机废气处理设备	
	4	废水中央处理系统	
	5	废水氨氮处理设备	
	6	机房通风口隔音墙	
	7	新建隔音墙工程	
	8	厂区雨排系统工程	
减废	1	废硫酸回用系统	450万元
	2	氨水浓度控制系统	
节能	1	大功率设备节能变频器	3220万元
	2	冰水主机附热回收系统	
	3	高效能电子式照明/LED灯改造	
	4	冰机系统效率改善工程	
	5	空压机余热再利用设备	86万元
	6	太阳能发电工程	800万元
节水	1	制程中水回用系统	3000万元
	2	中水回收工程	237万元

6.4 环保承诺：



副董事长 尤朝生

面对越来越严峻的全球气候变迁与工业发展所带来的环境冲击，生活在地球村的所有人们无疑都产生了新的环境保护意识，政府与企业面临空前的环境治理挑战，社会责任成了企业永续发展必要的承诺。

和舰芯片基于对社会的责任和永续经营的决心，将不断引进国际知名芯片厂成功的污染治理与节能减排经验，成为园区环保先锋，坚决做环境友好型和资源节约型的优良示范企业，持续改善，努力鞭策自己做好大家的好邻居。



总经理 高明正

做好环境保护和安全健康管理是企业责无旁贷的任务，和舰芯片拥有先进污染防治设施和国际安全规格的厂房，聘用高端技术人才与丰富管理经验的团队治理，努力做到世界一流企业，与环境友好共存。

和舰芯片作为园区的先进企业，肩负着强大的社会责任，我们承诺工厂绝不违规操作、绝不超标排放、绝不危害环境、绝不影响同仁与邻居的健康、绝不造成公共安全事故，并以完善绿色清洁生产为己任，树立环境友好榜样。

HEJIAN

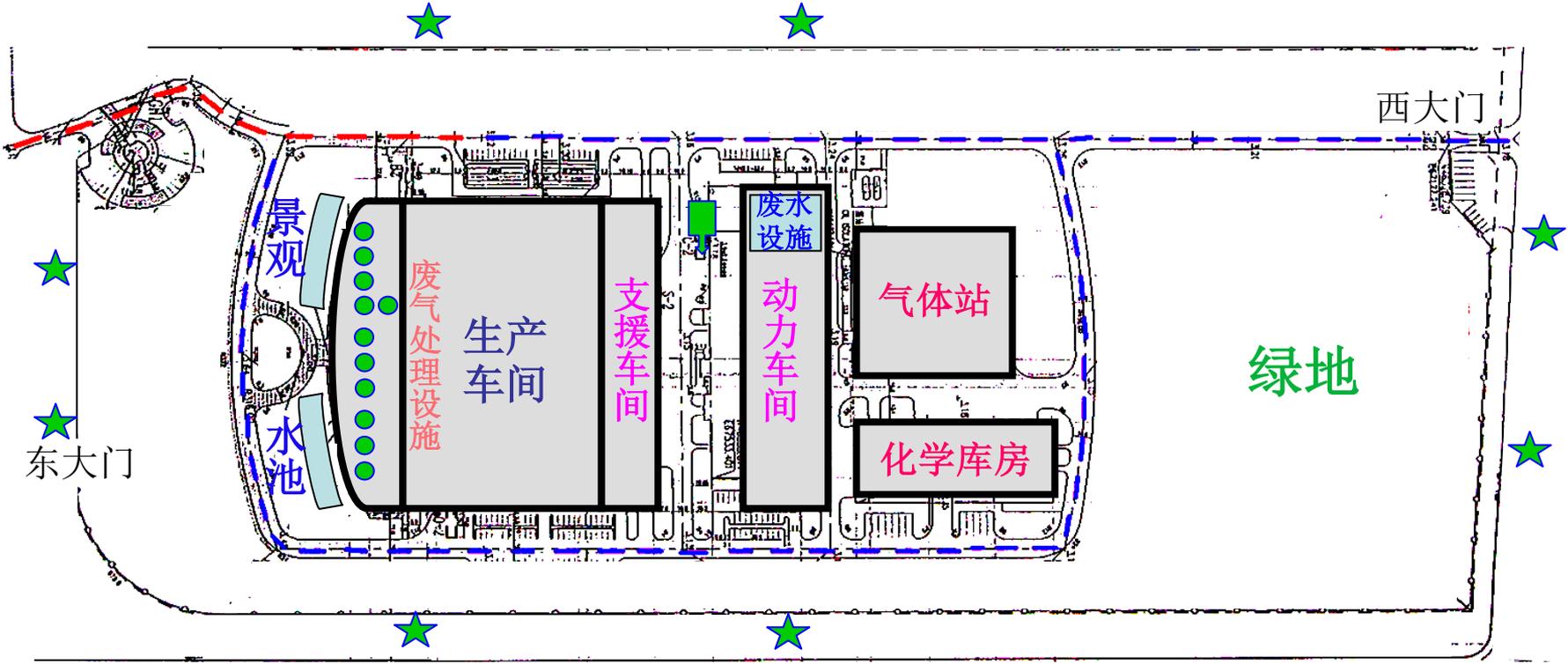
7. 2018年度环境保护方案及成就：

项次	环境方案	达成的环保效益
1	污染排放控制零异常	零超标排放，零事故异常
2	制程原物料solvent lifetime 48hr-->60hr	减少废溶剂 1.98吨
3	制程SOB改管，HF使用减量	减少氟化钙污泥 1.2吨
4	硫酸铵通过控制排放密度达到减量	减少硫酸铵废液 120吨

2019年度环保目标及节能减排计划：

项次	环境方案	预计目标
1	污染排放控制零异常	零超标排放，零事故异常
2	制程原物料H3PO4减量	减少废磷酸产生量 35 吨
3	制程氨水工艺步骤优化	减少硫酸铵废液产生量 26.7 吨
4	制程原物料solvent改DIW	减少废溶剂 0.84吨

8. 污染物排放情况:



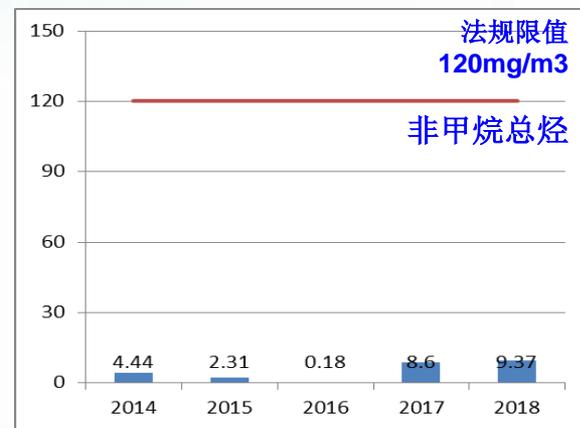
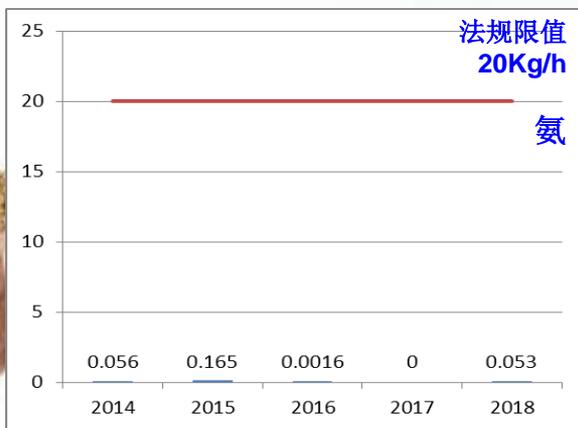
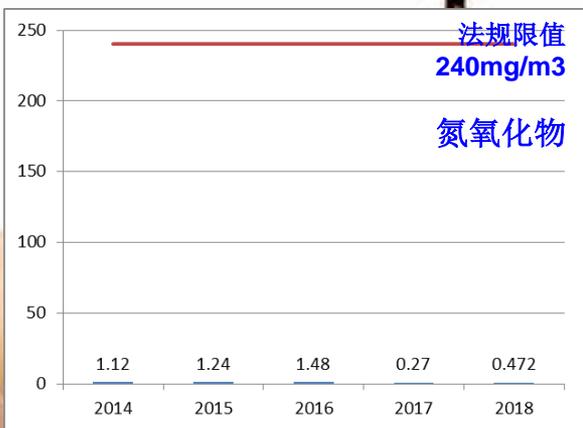
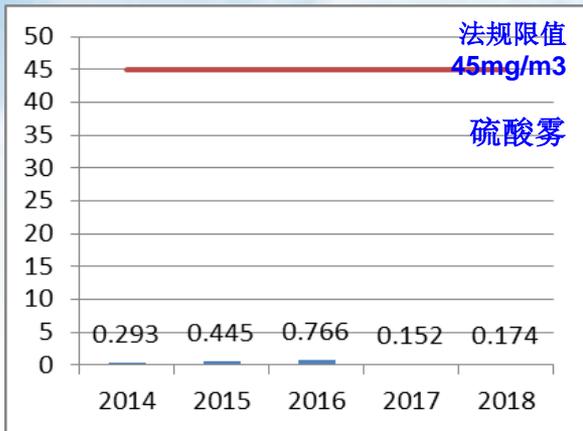
● 废气排放口：屋顶 12个

■ 废水排放口：地下 1个

★ 噪声监测点：厂界 8个

废水、废气排放口及噪声监测点位图

8.1 年度废气检测值均远低于排放限值：



8.2 年度废水检测值均远低于排放限值：

单位： mg/L

污染因子	PH值 (无量纲)	化学需氧量	悬浮物	氨氮	氟化物	总磷	石油类	挥发酚
法规排放限值	6~9	500	400	45	20	8	20	2
2018年	6.85~6.94	33	84	22.4	7.68	0.708	2.16	0.034
2017年	7.37~7.42	45	9	29.2	8.82	3.34	0.62	0.036
2016年	7.47~7.52	61	17	21.4	8.8	2.7	0.31	0.031
2015年	6.69~7.01	49	62	29	12.6	3.18	0.14	ND
2014年	7.50~7.83	60	68	27.3	10	2.98	ND	ND

※数据来源：园区国土环保局监测中心

8.3 噪音防治投入及监测：

- 高噪音设备均包覆于建筑物内，进气窗部份采用高减噪隔音墙隔绝
- 历次检测结果均符合法规限值，以下数据为2018年监测数据

法规限值：白天：65dB
 夜间：55dB

白天：58.2dB

夜间：51.2dB

白天：56.5dB

夜间：50.1dB

※量测位置：厂区周界1米处

白天：55.6dB
 夜间：50.1dB



白天：58.5dB
 夜间：50.1dB

白天：56dB
 夜间：49.8dB

白天：56.7dB
 夜间：49.5dB

白天：55.4dB

夜间：49.3dB

白天：54.2dB

夜间：49.1dB



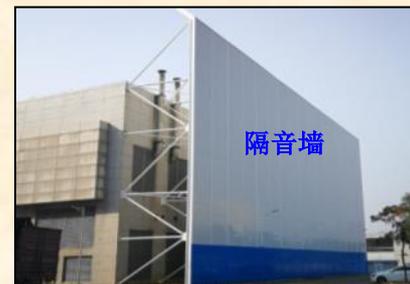
隔音墙



隔音墙



隔音墙



隔音墙

高减噪隔音墙

2018年新增降噪工程

8.4 废物的处理、处置方式:

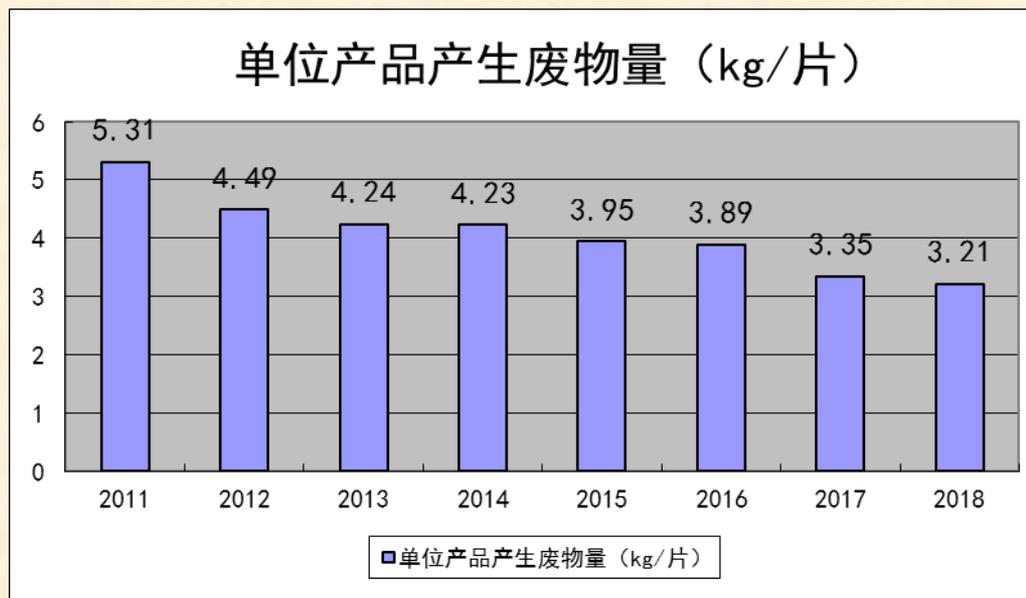
- ❑ 废物按种类分类收集、分类处理，存放设施按国家规定设置验收
- ❑ 废物处理一律按不同性质找有资质的处理商，签订委托处理合约
- ❑ 危险废物按标准化建设管理，从产生暂存到出厂处置全过程记录
- ❑ 严选合格危险废物处置公司，定期到厂进行稽核，确保合法处理



性质	废物种类	废物来源	处理方式
一般固废	废塑料、木材、纸、五金、电脑	生产、办公产生	委托一般资源废物回收商与合格电子废物处理公司回收再利用
	硫酸铵废液	碱性气体喷淋吸收产生	委托合格处置公司结晶化再利用
	污泥	废水处理产生	委托经主管机关备案审核通过的处置公司再利用
	工业固废	车间、工程一般废物	委托一般废物处置公司进掩埋场填埋
	生活垃圾、厨余	食堂、办公产生	委托园区环卫站、市政厨余处置厂商处理
危险废物	废酸	用于酸洗产品产生	厂内回收再利用于废水与含氨废气中和处理 多余的委托合格废酸处置公司再利用或中和处置
	废有机溶剂	用于清洗产品产生	委托合格危废处置公司再利用或焚烧
	废润滑油	车间设备保养产生	委托合格危废处置公司物化处理
	废有害包装物、擦拭布等	直接沾染化学原料的废弃包装物与清洗杂物	委托合格危废处置公司焚烧处理
	废化学原料空桶	化学原料容器	委托合格包装容器再生公司清洗后综合利用
	废有机树脂	纯水系统离子交换用	委托合格危废处置公司焚烧处理
	废活性炭	废气处理产生	委托合格危废处置公司固化填埋
	含汞废灯管、铅蓄电池	办公、生产设备产生	委托合格回收处置公司破碎分离处理或拆解再利用

8.5 废弃物减量:

- ❑ 五年计划: 2020年比2015年前半年的单位产品废弃物量减10%
- ❑ 推动方式: 成立推动小组, 制作年度计划, 每月向集团报告执行结果
- ❑ 减废实绩: 氨水浓度降低、硫酸等原物料延长使用时间、光阻喷量减少、厨余减量等
- ❑ 减废成果: 双赢, 单位产品的废弃物量下降, 单位产品化学品用量也减少



单位产品废弃物减量效益图

项次	类别	减量方案名称	内容简述	废弃物减量项目	负责单位	预计改善完成时间	预计2018年减量	实际改善完成时间	已累计改善效益
1	源頭	H3PO4减量	Lifetime extend 10%	磷酸	ET	2017/6~2018/2	0.3	2018/2	0.3
2	源頭	SINREM 换酸by K	换酸卡关从18 run, 变更为1100K	磷酸	ET	2017/10~2018/2	3.5	2018/2	3.5
3	源頭	COMP NH4OH skip	0.6% NH4OH -->0	硫酸铵	TF	2017/10~2018/9	8.9	2018/4	1.2
4	源頭	TARC solvent改DIW (OK82)	TARC solvent改DIW (OK82)	废溶剂PR	LT	2018/10~2018/11	0.42	2018/11	0.42

2018年废弃物减量计划

8.6 污染物总量控制及排污证申领说明：

□ 2018年废水排放污染物浓度及核定排污总量均未超量排放

申请排放污染物名称	法规排放限值 (mg/l)	批复排放总量 (t)	监测排放总量 (t)
化学需氧量	500	287.9	53.1
悬浮物	400	172.7	135
氨氮	45	67.18	36
总磷	8	5.76	1.14
氟化物	20	22	12.4

□ 2018年废气排放污染物浓度及核定排污总量均未超量排放

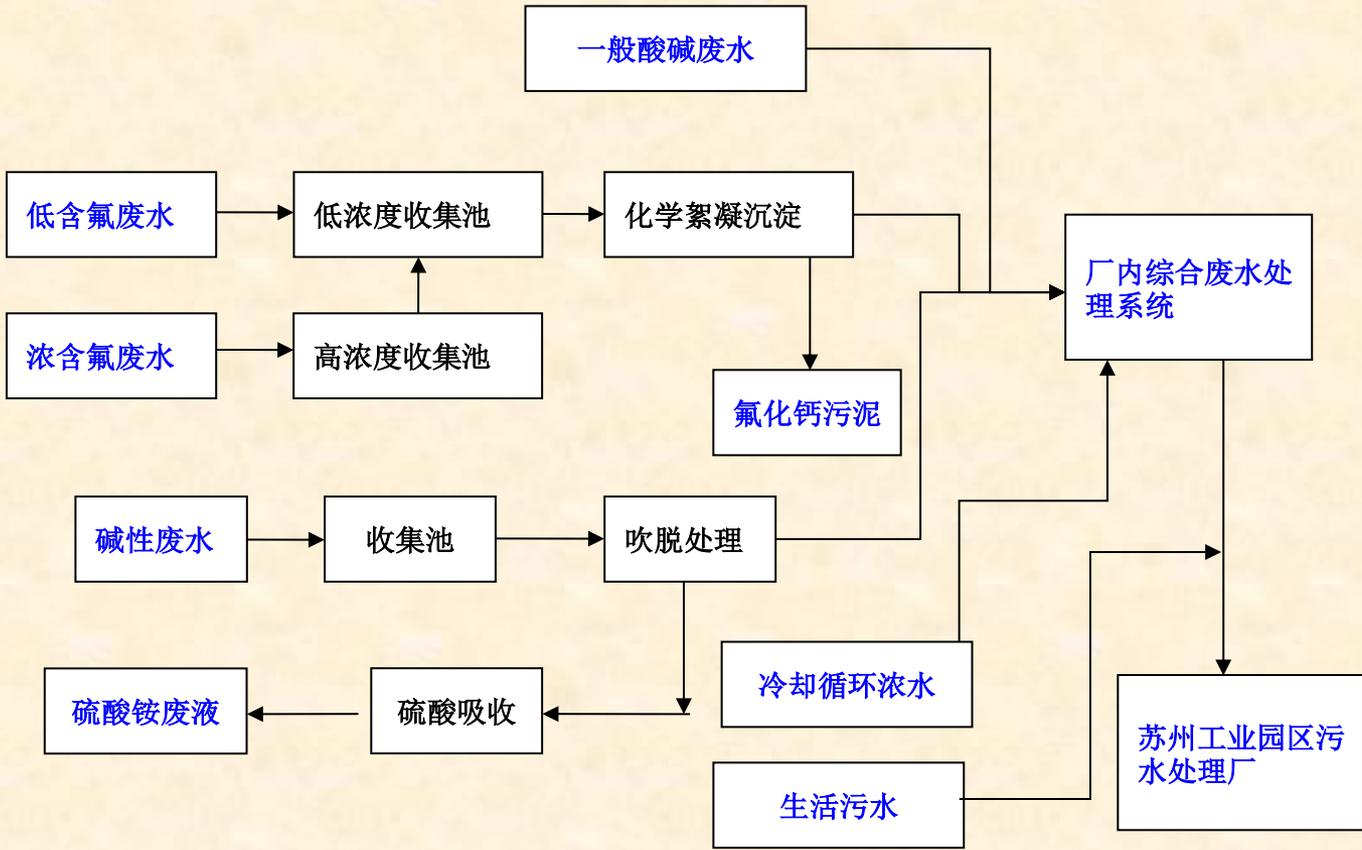
申请排放污染物名称	法规排放限值 (mg/m ³)	批复排放总量 (t)	监测排放总量 (t)
硫酸雾	45	4.35	0.402
氮氧化物	240	3.25	1.1
氯化氢	100	6.8	3.1
氟化物	9	1.3	0
氨	无标准	4.65	0.464
非甲烷总烃	120	10.15	6.38

□ 2018年排污许可证发证日期2018/12/13，有效期至2019/12/12，发证单位为园区国土环保局

9. 污染治理设施建设和运行情况：

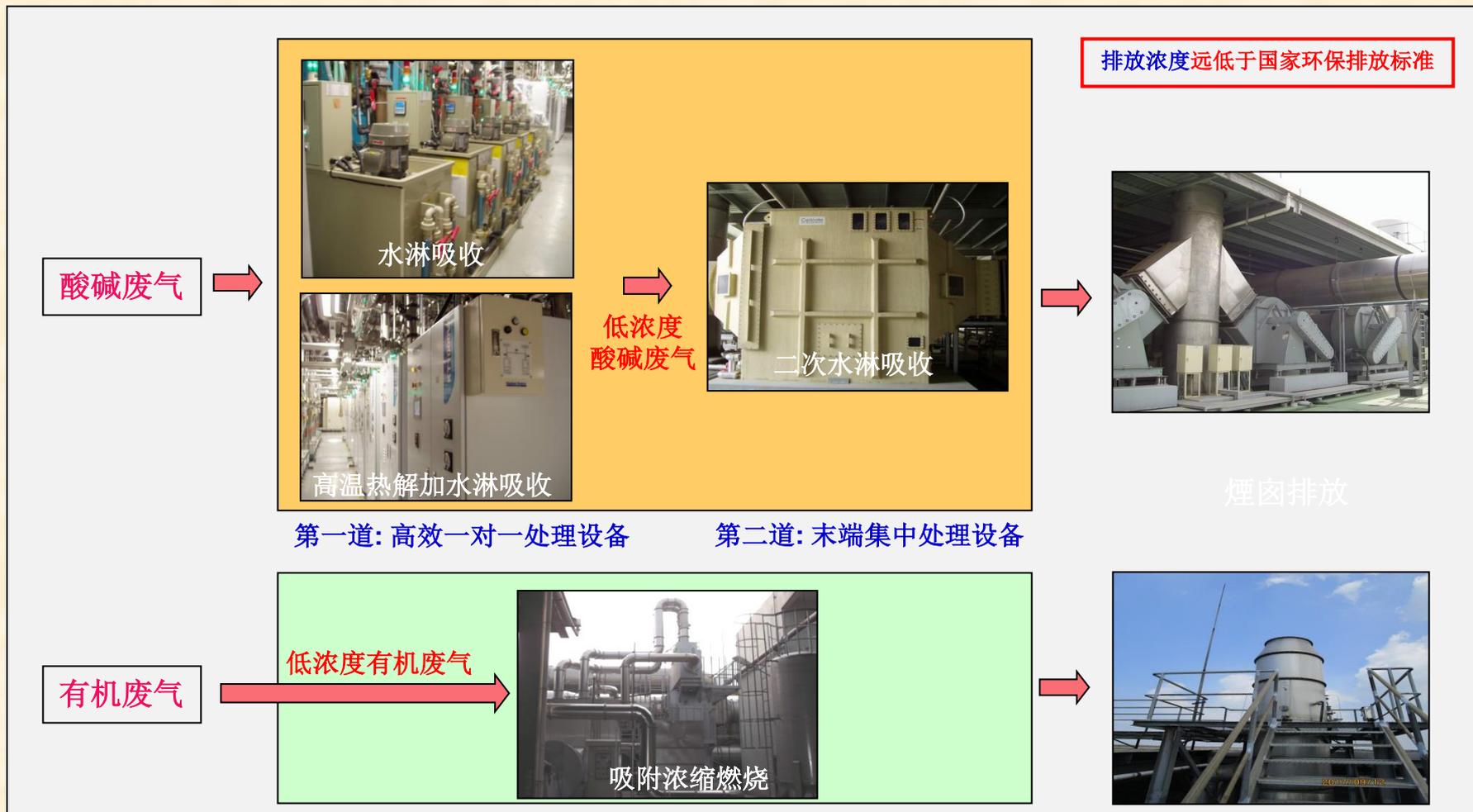
9.1 污水处理设施：

- ❑ 废水厂一座，废水酸碱中和后，排入园区污水下水道到污水厂做最终处理，全程密闭式处理
- ❑ 园区监察大队在线监测和舰废水指标，进行定期和无预警废水品质抽检，均无超标记录



9.2 废气处理设施:

- ❑ 高效设备: 安装与国际半导体大厂同一水平的高效处理设备
- ❑ 两段处理: 每台机台先按废气类别做1对1高级预处理, 再汇集到末段第二重深度处理
- ❑ 备载设计: 设置维修切换、故障紧急投入的备用设备, 杜绝异常排放



9.3 环保视察与稽核：

- 各级主管机关不定时到厂视察环保业务，包括废水、废气、废弃物与禁用物质使用情形等
- 各级领导对和舰公司各项软硬体建设的扎实度和日常管理工作的严谨度，均留下深刻印象，并对工作的成果，给予高度评价



园区环境监察大队到厂废水采样



园区环境监察大队到厂废气采样



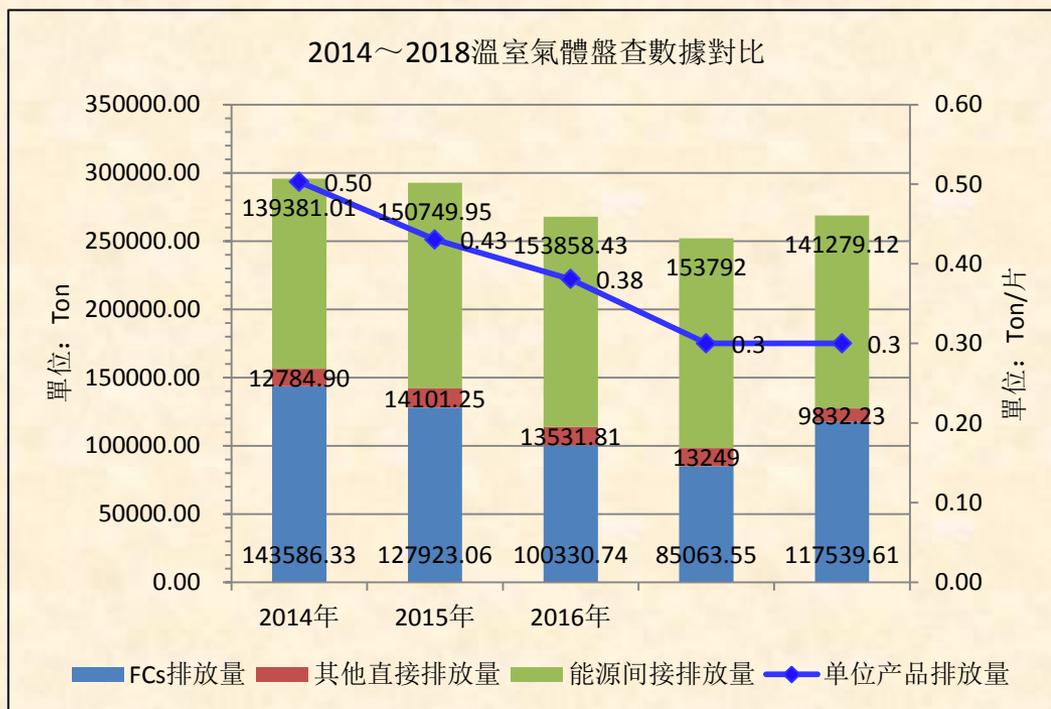
环保部门领导视察

10. 温室气体盘查减量

10.1 2015年通过SGS IS014064温室气体盘查外部审核认证，2019. 3. 21最新复审更新

10.2 使用C4F8取代C2F6温室气体和降低单位产品能耗，以降低CO2排放量

- ❑ PFC气体 CO2：2018年比2014年排放量减18.14%
- ❑ 单位产品用电：2018年比2014年每片产品能耗降23%
- ❑ 温室气体CO2：2018年比2014年总CO2排放量减3.03%，单位产品排放量减40%



温室气体盘查趋势图

11. 建设项目环境影响评价及项目环保手续执行情况：

11.1 和舰芯片所有项目环保手续皆依法规要求办理，取得各阶段审批文件，并分两阶段取得主管机关环保工程验收合格，2012年通过清洁生产首次验收审核，2015年依实际情况进行环境影响后评价批复

11.2 2018年通过清洁生产验收定期审核和技术改造产能扩充项目环评审批

已建项目环保手续执行情况		
序号	项目	执行情况
1	立项	2001年, 规划于苏州工业园区的三期区内, 项目建设符合《苏州工业园区总体规划》的要求, 与总体规划相容; 项目引进集成电路芯片等高科技含量产品的生产和研究, 符合国家的产业政策导向
2	用地申请	工业用地, 总占地面积0.21平方公里
3	环评	和舰一厂、二厂环境影响评价报告书(2001年12月, 编制单位: 苏州科技院环评室) 和舰一厂环评批复(2001年1月14日, 苏州工业园区环境保护局苏园环复字[2002]2号) 和舰二厂环评批复(2001年1月14日, 苏州工业园区环境保护局苏园环复字[2002]3号) 和舰科技环境影响后评价报告书(2015年1月19日, 编制单位: 苏州科技学院) 和舰科技环境影响后评价批复(2015年5月5日, 苏州工业园区环境保护局档案编号: 002045200) 和舰集成电路芯片技术改造产能扩充项目环境影响评价报告表(2018年10月, 编制单位: 苏州科文环境) 和舰集成电路芯片技术改造产能扩充项目环评批复(2018年10月31日, 苏州工业园区环境保护局档案编号: 002341800)
4	竣工验收	和舰一厂环保工程初验合格通知书(2003年2月25日, 苏州工业园区环境保护局档案编号: 0000147) 和舰二厂环保工程验收合格通知书(2006年3月2日, 档案编号: 0001164)
5	清洁生产审核	和舰清洁生产首次验收审核通过意见(2012年12月13日, 苏州市环保局苏环科字[2012]123号) 和舰清洁生产定期验收审核通过意见(2018年10月26日, 苏州市环保局苏环科字[2018]40号)
6	废水国控备案	2015年通过审核, 每年提出自行监测方案(最新2018年10月, 苏州市环保局)
7	环境应急预案备案	和舰科技修订环境应急预案, 并于2016/12完成环保部门备案

12. 履行社会责任的情况：

12.1 和舰CSR表现

- ❑ 环境友善：高效污染防治设备、持续排污改善、清洁生产、事故应变队伍、信息公开
- ❑ 环保活动：每年工安环保月活动、集团地球日植树
- ❑ 公益活动：环保活动捐款、园区环保活动、旧衣回收
- ❑ 员工权益：依法保障各类员工权益、提供安全良善工作环境、建立和谐劳动关系

捐赠协议书。

甲方：和舰科技（苏州）有限公司
乙方：苏州工业园区爱莲同舟环保志愿者联合会

为提高公众对于环境与健康关系的科学认识，提升全社会环境与健康素养，有效促进生态文明发展。甲方自愿向乙方捐赠，并经协商双方达成如下一致协议：

第一条：甲方自愿向乙方捐赠 肆万元（人民币），定向用于中国农工民主党苏州市委会与乙方联合举办的“环境与健康素养公益宣传活动”。



地球日地球日植树



环境日生态放养及鸟巢安置



昂立幼儿园共读环保图书

环境与健康素养公益宣传

12.2 和舰2018年CSR活动

日期	活动主题/和舰参与内容	活动性质	主办单位
2018/3/28	昂立幼儿园环保共读环保书籍活动/ 赠送幼儿园635本图书	企业环保公益	和舰科技/昂立幼儿园/星辰南 社区居委会
2018/4/20	2018年工安环保月活动/员工绿色盆 栽DIY活动	企业环保	和舰科技
2018/4/25	世界地球日集团环保活动 / 赠送社 区居民500盆美化环境绿色盆栽	企业环保公益	和舰科技暨星辰南社区居委会

2018/3/28 昂立幼儿园共读环保书籍活动

- ❑ 邀请星辰南小区居委会共同参与，向昂立幼儿园捐赠环保绘本635本
- ❑ 安排爱心同仁与小朋友共读环保绘本，现场气氛热烈
- ❑ 和舰对环境的关怀，透过赠书和导读，对周边邻居的未来主人翁的环保养成略尽心力，也希望能起到在家庭扩散的效果



2018/4/20 绿色盆栽DIY活动

- 运用绿色植栽DIY的活动方式让同仁美化工作环境及学习减碳的方式
- 60名同仁现场领取碧玉及白掌各1盆，现场进行栽种



2018/4/25 世界地球日环保公益活动

- 本次活动向居民发放500盆绿色盆栽，宣传人人环保的责任，体现和舰科技良好的社会责任，居委会邀请记者现场拍摄
- 活动反响非常热烈，居委会及居民非常支持和舰的友邻活动



12.3 职业伤害管理

- 安全管理：安全生产责任制、各类规章制度、危害辨识、工作安全分析、事故预防管理、事故调查
- 健康管理：危害告知、岗前/岗中/离职体检、特殊工种人员体检、提供个人防护具、作业环境检测
- 专项资金：作业环境安全改善、个人防护具采购、环境安全警报系统维护

项目	2015	2016	2017	2018
失能伤害人次数	1人	2人	0	2人注
失能伤害损失天数	155天	28天	0	121天
应记录之伤害人次数	1人	2人	0	2人
因公死亡事故数	0	0	0	0
失能伤害频率(FR)	0.259	0.5	0	0.461
失能伤害严重率(SR)	5.325	3.51	0	27.915
职业病发生率(ODR)	0	0	0	0
总经历工时	3862544	4001434	4043950	4334556
工伤率(IR)	0.052	0.1	0	0.092
损失日数比例(LDR)	8.026	1.399	0	5.583

注: 1人上班走路扭伤、1人下班走路扭伤

各项定义说明:

- FR=失能伤害人次数x1,000,000/总经历工时 [以百万工时计]
- SR=失能伤害损失日数x1,000,000/总经历工时 [以百万工时计]
- ODR=职业病总数x200,000/总经历工时 [以二十万工时计]
- IR=应登录之伤害人次数x200,000/总经历工时 [以二十万工时计]
- LDR=失能伤害损失日数x200,000/总经历工时 [以二十万工时计]

12.4 公司雇佣管理-劳雇关系

□ 沟通管道：定期举办生产线员工座谈会、工会员工座谈会、申诉管道畅通，劳雇关系良好

□ 公司福利：工会提供节庆与生日福利、家庭日活动、公司订有各类奖励制度，员工福利良好

GRIG4.0相关指标	项目	执行状况与说明									
劳雇关系	新进员工和离职员工 离职率	年度	在职人数(正式人力)			离职人数(正式人力)			离职率(正式人力)		
		Gender	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
		2018	965	1,295	2,260	387	735	1,122	40%	57%	50%
		2017	836	1,234	2,070	333	650	983	40%	53%	47%
	育婴假 留职停薪福利 Parental leave								Male	Female	Total
		2018年育婴留停应复职人数 (A)									0
		2018年育婴留停复职人数 (B)									0
		回任率(B/A)							#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		2017年育婴留停复职人数 (C)									0
		2017年休完育婴假后且复职超过12个月之人数 (D)									0
	留任率(D/C)							#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	
	劳工实务问题申诉机制	劳工实务问题申诉机制		申诉数量		申诉机制内容:无					
			年度	立案数	结案率						
2018			0	0							
道德风险评估		年度	评估与否	风险评估率	评估流程、进行方式、权责单位						
		2018	0	0							
		2017	0	0							
劳资沟通会议		年度	次数		1、PTD部门员工座谈会12次 2、全公司座谈会4次 3、新人座谈会7次 4、1-3年资IDL关怀座谈会8次						
	2018	31									
	2017	35									
产假回任率 Maternity leave					Male	Female	Total				
	申请产假人数(a)							45	88	133	
	产假回任人数(b)							45	85	130	
	产假回任率(b/a)							1	0.9659	0.9774	

12.5 公司僱傭管理-訓練與教育

□ 保障員工教育訓練權利，提供崗前訓練、在職培訓、法規要求證照培訓

GRI G4.0相關指標	項目	執行狀況與說明						
每名員工每年接受訓練的平均時數		職級類別			性別類別			
		總訓練(人)時數	人數	總訓練(人)時數	人數			
	年度	職級/單位	小時	人數	性別/單位	小時	人數	
	2018	管理階層	1568	496	男性員工	17155	6898	
		間接人員(非管理階層)	13896	6293	女性員工	13423	5098	
		直接人員	15114	5207				
	2017	管理階層	987	148	男性員工	10471	3821	
		間接人員(非管理階層)	9253	3764	女性員工	9344	2676	
		直接人員	9575	2585				
訓練與教育	提升員工職能及過渡協助方案	<p>人才是公司最重要的資產，和艦依照員工職務能力需求、個人職涯規劃、未來發展規劃了一系列訓練發展課程，讓同仁感受到和艦全面性的訓練規劃，我們將協助您成為職場上的好手，與公司共同成長。</p> <p>1.管理職能培育 和艦依據個人工作需求、績效評核結果與職涯發展需要，制訂了「個人發展計畫」(Individual Development Plan, IDP)，規劃所有同仁在公司各個階段之進修課程。協助同仁有目標、有計劃、有紀律性地學習與成長，循序漸進充實各項專業知識及技能。此部分訓練分兩部分：一是儲備幹部訓練課程，參加物件為表現優秀之同仁，該課程目標是為公司培養儲備管理人才；二是各層級主管管理訓練，旨在培養各層級主管的核心管理能力，如策略規劃、危機管理、領導力、人才培育等。</p> <p>2.專業工程師訓練 根據各部門專業分工的差異，為新進工程師設置了一系列具有針對性的專業技能基礎課程，由公司內部該領域的專精同仁負責教導，以期縮短新人的學習週期，為新進工程師以後工作的順利開展打下堅實的專業基礎。</p> <p>3.個人成長通識訓練 公司依據同仁的年資、專業背景等因素，設計了相關的輔導課程，如工作規劃與執行、日常管理、問題分析、團隊協作等，從技能面、態度面兩方面入手，教導同仁工作技巧，從而提升工作效率，改善組織內良性互動氛圍。</p> <p>4.新進人員職前訓練 新進人員通過職前訓練的學習，可以快速熟悉企業環境，瞭解企業對員工的期望，以達到儘快融入團隊，勝任工作崗位的目標。培訓內容包括企業文化、公司內部和外部環境、公司規章制度、以及其他相關的法律法規介紹等。 另外，為落實集團核心價值，貫穿「當責」精神與理念，和艦於2015年開始引入「高效經理人七習慣」課程，2016-2018年持續的推廣與深化，高效七習慣成為和艦主管共通的語言。</p>						
	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	為達成公司營運計劃，與部門、個人之目標，並確實瞭解同仁之工作績效，以為人員升遷、員工訓練發展、薪酬發放之依據，公司於每年定期進行全公司同仁(不分性別)之績效考核之作，完成率達 100%。						
教育訓練基本資料	項目	總訓練開班班次	總訓練(班)時數	總訓練(人)時數	總參與人次	訓練總經費		
	年度/單位	班次	小時	小時	人	新台幣/當地幣別		
	2018	356	985	30578	11996	725073		
	2017	207	693	19815	6497	538579		
各項課程滿意度	項目	總滿意度	講師滿意度	教材滿意度	工作幫助程度			
	年度/單位	分/%	分/%	分/%	分/%			
	2018	96.5	96.4	96.4	96.5			
	2017	97	96.8	97.1	96.5			

12.6 公司僱傭管理-員工權利

☐ 法規符合度100%，充份保障員工權益，2018年無員工投訴案件

GRIG4.0相關指標	項目	執行狀況與說明			
員工多元化與平等機會	身心障礙進用人數 Disable worker	0			
供貨商勞工實務評估	供貨商勞工實務評估	針對勞工管理、道德準則面向，對於新供應商和外包商進行能力評估；對於已合作之供應商和外包商，亦進行定期稽核與評核，以確保其符合相關道德人權法規。			
不歧視	歧視事件以及組織採取的改善行動	0			
結社自由與團體協商	是否違反結社自由之評估機制與保障結社自由的改善行動		申訴數量		公司有/無工會？
		年度	社團數	總參與人數	1、有工會； 2、和靚芯片與員工之間透過部門會議、座談會及意見箱及各類員工申訴機制等管道，達到充分溝通及有效解決問題之目的，且結社自由依據法律所賦予員工之權利，由員工自行決定行使與否，公司不干預、亦不介入。
		2018	6	500	
		2017	6	500	
童工	童工進用人數____ 是否有採取有助於杜絕使用童工的行動？	0人			
強迫或強制勞動	公司是否有常態性加班之狀況？(加班時數說明) 採取任何政策來避免強制勞動的狀況	1.每月提供考勤報表供主管參考,控管各部門所屬員工加班&請假狀況 2.HJTC推行主動式休假管理機制，由人力資源處定期提醒主管暨同仁未休完之休假時數，並促請主管妥善安排部屬之休假規劃，協助推展健康職場概念			
人權問題申訴機制	經由正式申訴機制立案、處理和解決的人權問題申訴的數量		申訴數量		申訴機制內容:設立E-suggestion我有話說系統及ER專人進行員工訴求申訴收集、回饋及跟蹤處理。
		年度	立案數	結案率	
		2018	0	0	
		2017	0	0	

12.7 公司雇佣管理-反贪腐，薪酬与福利

- ❑ 公司设有反贪腐检举专线，接受各类违法或违反从业道德检举
- ❑ 公司薪酬福利按国家法规要求办理，订有相应制度，每年皆比较同业水平调整势，另依据公司营运状况，定期发放营运绩效奖金，员工都能享有公平的待遇

GRI G4.0相关指标	项目	执行状况与说明
反贪腐	已进行贪腐风险评估的营运据点	和舰芯片以誠信經營之理念，制定「員工從業道德守則」，供所有公司同仁遵循，提昇公司及全體同仁行為素養以及從業道德。藉由實體課程訓練與線上自我檢測測驗，落實在全體同仁從事日常工作及執行業務當中。2018年和舰芯片已完成訓練課程，並通過相關測驗。
	有关反贪腐政策和程序的沟通及训练	
	已确认的贪腐事件及采取的行动	依據公司員工從業道德守則規定，進行年度同仁利益申報作業，以維持經營效率、迴避利益衝突。另外，為維持公平公正之營運環境及經營效率，公司訂有親屬禁用規定並應定期調查。
薪酬与福利	EICC Code符合度确认	和艦芯片工作環境安全及基本勞動人權遵守EICC Code規定。
	福利制度(退休)	所有员工皆依照当地法规拨退休金。 <input checked="" type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合，请说明:
	市场形象	所有员工皆符合法定之最低薪资标准。 <input checked="" type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合，请说明:
	女男同酬	员工薪资取决于学经历、绩效及市场行情，不因性别而有差异。 <input checked="" type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合，请说明:

13. 奖项与认证:

类别	日期	颁赠单位	名称
环保奖项	2004年3月	园区管委会	2003年度苏州工业园区环保先进单位
	2005年3月	园区管委会	2004年度苏州工业园区循环经济示范单位
	2006年3月	园区管委会	2005年度苏州工业园区循环经济示范单位
	2007年3月	园区管委会	2006年度生态工业园区生态建设特别奖
	2007年3月	苏州市政府	2006年度苏州市循环经济试点企业
	2008年6月	苏州市政府	2007年度苏州市环保先进企业
	2011年12月	园区国土环保局	环保引导奖励金6万元
	2012年12月	园区国土环保局	环保引导奖励金73.1万元
	2012年12月	苏州市环保局	清洁生产认证证书
	2013年2月	园区管委会	2012年度苏州工业园区生态文明推进工作先进单
	2015年11月	园区国土环保局	环保引导奖励金48.5万元
	2016年5月	园区环境监察大队	园区环境管理优秀企业奖
	2017&2018	园区国土环保局	污染源自动监控自行运维补助20.8万
2017&2018	园区管委会	低碳能力建设碳盘查补贴35029元	
节能奖项	2007年2月	苏州市供电局	2006年度能效电厂奖
	2009年3月	园区管委会	2008年度苏州工业园区能源审计奖
	2013年3月	园区管委会	2012年园区节能与发展循环经济扶持补助7.5万元
	2013年11月	苏州节能中心	审查结果获“三星”等级认证
节水奖项	2007年3月	江苏省建设厅	江苏省节水型企业
	2008年12月	园区管委会	中水回用绩效奖励金40万元
	2011年12月	苏州市节水办	苏州市节水型企业复查先进单位奖励金2万元
	2016年11月	苏州市节水办	完成用水审计
安全奖项	2007年1月	苏州市政府	2006年度苏州市安全生产先进集体
	2011年12月	苏州市公安局	苏州市危险物品治安防范一级单位
	2012年12月	国家安监总局	园区规模以上工业企业标准化建设三级达标证书
	2014年 3月	苏州市安监局	2013年度苏州市安康杯竞赛优胜企业奖



14.2 民间认证及审核记录:

序号	证书类别	认证名称	取证时间
1	品质类	ISO/TS 16949认证	2004
2	环境类	环境管理体系ISO14001认证	2004
3	安全健康类	职业安全健康管理体系OHSAS18001认证	2004
4	信息安全类	信息安全管理体系ISO 27001认证	2006
5	绿色产品类	SONY GP认证（绿色伙伴）	2007
6	温室气体类	温室气体盘查ISO 14064认证	2015

HEJIAN

■ 关于报告书：

2018年企业社会责任报告书：2019年7月发行

2019年企业社会责任报告书：预定2020年7月发行

■ 意见回馈

若您对本报告书之内容或活动有任何疑问或建议，欢迎您与我们联系。

联络方式：

和舰芯片制造（苏州）股份有限公司

风险管理暨安环处

电话：0512-65931299

和舰芯片与您携手打造苏州优质居住环境

YOUR CHINA FOUNDRY SOLUTION